

## Stichting Beheer Bijzondere Leerstoel Jaarverslag 2023

### Toelichting

Het jaarverslag omvat de volgende onderdelen:

- Voortgang
- Bestuur
- Rapportage
- Continuïteit
- Financiële verantwoording

### 1. Voortgang

Dankzij de bijdrage van de Open Universiteit - waaraan de Leerstoel verbonden is - en de bijdrage in de vorm van cofinanciering van overheidswege is de continuïteit van de Bijzondere Leerstoel tot eind 2025 gewaarborgd.

Terecht wordt geconstateerd dat de Leerstoel van belang is, gezien de relevantie van wetenschappelijk onderzoek en kwaliteitsverbetering van loopbaanontwikkeling, van loopbaanondersteuning in het onderwijs van jongeren en op de arbeidsmarkt in het kader van leven lang ontwikkelen van volwassenen.

De overheidsbijdrage wordt beschikbaar gesteld aan Nationaal Regieorgaan Onderwijsonderzoek (NRO) en wordt ten behoeve van de Bijzondere leerstoel rechtstreeks beschikbaar gesteld aan de Open Universiteit

De Open Universiteit verzorgt de jaarlijkse subsidieverantwoording.

De huidige termijn van de Bijzondere Leerstoel wordt gekenmerkt door de volgende relevante thema's, t.w.:

- LOB ter ondersteuning van Leven Lang Ontwikkelen (LLO);
- Loopbaanontwikkeling en –begeleiding van leerlingen, studenten, werkenden en werkzoekenden;
- Loopbaankeuzes helpen maken en leren kiezen;
- Doorlopende loopbaanleerlijnen over transities van vooropleiding naar vervolgonderwijs en van onderwijs naar arbeidsmarkt;
- Ouderbetrokkenheid en praktijkbetrokkenheid bij LOB van leerlingen en studenten.

Bovengenoemde thema's zijn van belang voor zowel de professionalisering van onderwijs, als voor de arbeidsmarkt.

## **2. Bestuur en organisatie**

De samenstelling van het bestuur van de beheerstichting is in 2023 ongewijzigd gebleven.

### **2.1. De bestuursleden**

Mw. H.A.G. Roosenburg (voorzitter)  
Dhr. J. de Kruijf (secretaris/penningmeester)  
Mw. C.M. Rogmans  
Dhr. M.A.J. Donckers  
Dhr. F.C.P.P. Spierings  
Dhr. M. Verschure

### **2.2. Bijeenkomsten bestuur**

Het bestuur heeft in 2023 - naast digitale consultaties - 1 vergadering gehouden om het beleid en de continuïteit van de stichting te bespreken, het contact met de Open Universiteit te onderhouden en ten behoeve van overleg met de hoogleraar.

Bestuursvergaderingen: telefonische consultatie op 29 september 2023.

## **3. Verantwoording en Rapportage**

De wetenschappelijke verantwoording van de Bijzondere Leerstoel vindt plaats in het curatorium, georganiseerd door de faculteit Onderwijswetenschappen van de Open Universiteit.

### Curatorium

Het curatorium bestaat uit de leden:

Dhr. R. L. Martens  
Dhr. F.C.P.P. Spierings  
Mw. J. Hadders  
Mw. B.I.J.M. van der Heijden

Het curatorium lid, dhr. M. Soeters (MOCW) heeft afscheid genomen en is opgevolgd door mw. J. Hadders (MOCW). In 2023 zijn de curatorium leden niet bijeengekomen.

Het curatorium in 2024 de wetenschappelijke beoordeling plaatsvinden.

De rapportage van de activiteiten in het kader van de Bijzondere Leerstoel, omvat m.n. het jaarlijks verslag van de hoogleraar. Dit verslag vormt tevens de basis van de jaarlijkse verantwoording naar de subsidieverstrekker (NRO). Deze jaarlijkse verantwoording wordt verzorgd door de Open Universiteit.

### **3.1. Inleiding rapportage**

In 2023 is vanuit de Leerstoel ingezet op onderzoek en valorisatie van onderzoeksresultaten met betrekking tot leven lang ontwikkelen vanuit een loopbaanperspectief. De lopende onderzoeken naar loopbaanontwikkeling en -begeleiding van leerlingen en studenten die worden uitgevoerd door promovendi zijn begeleid door de hoogleraar. Daarnaast heeft de hoogleraar bijgedragen aan het beoordelen en begeleiden van externe onderzoeken, en heeft inhoudelijke expertise ingebracht in verschillende gremia.

### **3.2 Promovendi**

Momenteel worden vier promovendi begeleid:

- Monique Strijk doet onderzoek naar de samenwerking tussen school en ouders op het gebied van de (school)loopbaanontwikkeling van leerlingen op het (v)mbo.
- Martha Magee doet onderzoek naar de rol van management en HRM in de begeleiding van docenten bij de ontwikkeling en implementatie van loopbaanontwikkeling van studenten.

- Simon Broek doet onderzoek naar de wijze waarop eigen regie in leren van kwetsbare volwassenen kan worden ondersteund door het stimuleren van regionale leerculturen.
- Bert-Jan Buiskool doet onderzoek naar de interactie tussen zelfregie van werkenden, leercultuur en een leven lang ontwikkelen (LLO).

De hoogleraar verwacht de promoties binnen de huidige termijn.

### **3.3 Onderzoeksprojecten**

De hoogleraar is i.s.m. ECBO projectleider van het onderzoek Leren Stimuleren. Het onderzoek is gestart in 2022. Het is een samenwerkingsverband van ECBO, Rijksuniversiteit Groningen, Panteia en de Open Universiteit. Het uitgangspunt van het onderzoek is dat de ontwikkeling van een leercultuur en van eigen regie op dit moment worden gezien als belangrijke condities voor LLO (leven lang ontwikkelen). Onderzoeksvragen hebben betrekking hoe eigen regie ingezet wordt voor de ontwikkeling, op welke wijze leercultuur de mate van eigen regie beïnvloedt en op welke wijze eigen regie en leercultuur (positief/negatief) worden beïnvloed. Om de onderzoeksvragen te beantwoorden wordt het onderzoek opgesplitst in drie, onderling samenhangende, werkpakketten.

Het eerste werkpakket heeft als doel tot een taxonomie te komen waarin de samenhang tussen eerdergenoemde doelgroepen, expressies van eigen regie en leercontexten inzichtelijk wordt als opmaat voor een conceptueel kader.

Het tweede werkpakket heeft als doel om effectieve interventies voor het ondersteunen en stimuleren van eigen regie en LLO te identificeren voor verschillende doelgroepen in verschillende leercontexten, aan de hand van verdiepende casestudies in organisaties en regio's.

In het werkpakket 3 wordt onderzocht in hoeverre beleid en uitvoering gericht zijn op de ontwikkeling van eigen regie en leercultuur in het bijzonder voor LLO moeilijk bereikbare doelgroepen. In 2023 is gewerkt aan werkpakket 1 en 2. De promovendi liggen redelijk op schema met hun onderzoek. Een promovendus in dit project heeft twee artikelen ingediend. Beide promovendi hebben diverse presentaties gegeven over hun onderzoek.

### **3.4 Bijdrage aan wetenschappelijke activiteiten**

De hoogleraar heeft op verschillende manieren een bijdrage geleverd aan wetenschappelijke activiteiten, namelijk:

- Beoordeling van proefschriften:
  - Corine Buers, Kansrijk van school naar werk. Mbo-ers en hun werkgevers, Universiteit Utrecht. (1-9-2023)
  - Edith Roefs, Capturing Presence. Radboud Universiteit, Nijmegen. (21-06-2023)
  - Na Zhou, Professional learning of vocational teachers in the context of work placement, Universiteit van Utrecht. (01-03-2023).
- Lid van de NRO-programmacommissie Aansluiting (beroeps)Onderwijs en Arbeidsmarkt.
- Beoordelen van onderzoeksvoorstellen, tussen- en eindrapportage van onderzoeken gefinancierd door NRO en van een van de OU.
- Ondersteunen/overleg van mensen die promotie overwegen, masterstudenten of practoren/ lectoren.
- Lid van de adviescommissie onderzoek ondersteuning van optimale studieloopbaankeuzes met als opdrachtgever Instituut GAK.

- Bijdrage aan onderzoek naar leven lang ontwikkelen door Rijnconsult.
- Advies aan NRO en ministerie:
  - Interview NRO voor LOB pagina onderwijs door Eva Voncken en Jose Mulder (17-01-2023).
  - Interview NRO over LLO-competenties in het kader van een NRO-overzichtsstudie over CBL als LLO-kans voor professionals door Meghan Rens en Marjolyne Niesing (02-02-2023).
- Bijdrage aan de Delphimethode door Suzanne Rice en Tristan Hooley.
- Interview in het kader van het onderzoek 'Brugfiguren en gespreksmethodiek Levenslang Leren' in Vlaanderen.

### 3.5 Kennisdeling

Kennisdeling vindt plaats door zitting te nemen in de adviesraden van het Consortium Beroepsonderwijs, het landelijk Expertisepunt LOB en het tijdschrift Begeleidingskunde. Daarnaast maakt de hoogleraar deel uit van de 'LOB-tafel', een landelijke LOB-groep vanuit beleid, praktijk en wetenschap over de ontwikkelingen in het onderwijs op het gebied van LOB, en het netwerk van hoogleraren, lectoren en practoren in het beroepsonderwijs. Verder maakt de hoogleraar deel uit van de kerngroep kennisprofessionals van NOLOC (beroepsvereniging loopbaanadviseurs) en de Euroguidance Reference Group.

Incidentele bijdragen die in 2023 aan kennisdeling hebben plaatsgevonden zijn bijvoorbeeld:

- Ministerie OCW interview over arbeidsmarkt informatie door Mirjam Bakker (20-04-2023).
- LOB in Havo Vwo, aan de tekentafel vanuit het ministerie OCW (03-07-2023), gevolgd door gesprekken over perspectieven op LOB met vertegenwoordigers van OCW en SLO.
- Bijdrage aan publicatie IBO 'Samen gericht opleiden voor wendbare vakmensen'. Gesprek met Annemarie Knottnerus voor Nationaal Groeifonds project LLO Katalysator (15-11-2023).
- Interview met Constance Dutmer van studiekeuze 1,2,3 in verband met een nieuw te ontwikkelen informatieproduct met arbeidsmarktinformatie (15-05-2024).
- Interview voor Brochure buitenschools leren van Stichting Platforms Vmbo (4-7-2023) <https://www.platformsvmbo.nl/wp-content/uploads/2023/07/Dialoog-overbuitenschoolse-ervaring-van-grote-waarde-voor-leerling.p>.

In 2023 zijn verschillende interviews gehouden, radio en podcast-uitzendingen:

- BNR Radio-uitzending en BNR-podcast Werkprofessor over zelfsturing en loopbaanbegeleiding, waarbij Wendy van Ierschoot in gesprek gaat met Marinka Kuijpers (4-9-2023) <https://www.bnr.nl/podcast/werkprofessor/10523989/is-zq-het-nieuwe-iq>.
- Radio-uitzending en Podcast People Power radio. Een duurzame loopbaan voor alle mbo-ers, Corine Buers & Marinka Kuijpers. (19-6-2023) <https://peoplepower.radio/corinebuers-2/>
- Podcast De kracht van onderwijs, aflevering 8 Marinka Kuijpers. Curio. (6-6-2023) <https://open.spotify.com/episode/4egbHk4AEsQKhW8ITgi1gG?si=cc7e76a296314295&n d=1>
- Reikwijdte TV-Wie kijkt ziet meer deel 2. 'Aan het stuur' <https://youtu.be/1JiN51ldO-I>

### 3.6 Publicaties 2023

In 2023 is gewerkt aan internationale publicaties. Gepubliceerd zijn:

Buiskool, B.-J., Mazereeuw, M., Semeijn, J. H. & Kuijpers, M. A. C. T., (2023).

Towards a conceptual model for lifelong development for workers based on the capability approach. IAEVGpaper.

Broek, S., Van der Linden, J., Kuijpers, M., & Semeijn, J. (2023). What makes adults choose to learn: factors that stimulate or prevent adults from learning. *Journal of Adult & Continuing Education*, 29(2), 620-642, DOI: 10.1177/14779714231169684

Vakpublicaties in 2023 zijn:

Kuijpers, M. (2023).

Generatie-Z: de generatie van Zelfsturing. *TVOO* (13)4, 38.

Mazareeuw, M & Kuijpers, M. (2023).

Is leven lang ontwikkelen het nieuwe beroepsonderwijs? *Profiel* (6) 22-23.

Kuijpers, M. (2023). Is de ZQ de nieuwe IQ? *Loopbaanvisie*. <https://www.loopbaanvisie.nl/nl/lvactueel/is-het-zq-het-nieuwe-iq?>

Kuijpers, M. (2023). Van wat naar wie. Ruim baan voor Beroepsonderwijs. Doorlopende leerlijnen en leerroutes binnen het beroepsonderwijs. Stichting Platforms Vmbo.

### **3.7 Presentaties 2023**

In 2023 zijn verschillende presentaties gegeven, waarvan de hoogleraar bij verschillende als keynote speaker is opgetreden, bijvoorbeeld het internationale congres van de International Association for Education and Vocational Guidance. A career perspective of lifelong learning. Keynote IAEVG International Conference. Lifelong Development as a standard. World Forum, Den Haag (2023, 28 juni).

Andere presentaties zijn:

Kuijpers, M (2023, 23 november). Kennismaken met loopbaangesprekken. Orion college, Amsterdam.

Kuijpers, M (2023, 21 november). Het belang van loopbaanbegeleiding voor de ontwikkeling van jongeren. Young Leaders programma. Hotel van der Valk, Breukelen.

Kuijpers, M (2023, 20 november). Panel integraal skills-paspoort. Cobra Museum, Amsterdam.

Kuijpers, M (2023, 31 oktober). LOB. Talentstad, Zwolle.

Kuijpers, M (2023, 26 september). Loopbaanbegeleiding voor keuzes en kansen. Joinn, Houten.

Kuijpers, M (2023, 5 september). Loopbaanbegeleiding. Wateringse Veld College, Den Haag.

Kuijpers, M. (2023, 13 juni). LOB in de genen. Congres Profijt, LOB in het DNA van elke onderwijsprofessional, Iselinge Hogeschool, Doetinchem.

Kuijpers, M. (2023, 6 juni). Richting en Ruimte voor LOB. Spirit4you, Den Haag.

Kuijpers, M. (2023, 2 juni). Loopbaancompetenties. Webinar. Sociaal Economische Raad Vlaanderen.

Kuijpers, M. (2023, 25 mei). Een perspectief op LOB. VO MBO congres. Leerhotel 't Klooster, Amersfoort.

Kuijpers, M. (2023, 11 mei). Loopbaanontwikkeling en -begeleiding. Van race naar reis. ROC Nijmegen.

Kuijpers, M. (2023, 13 april). Leven lang ontwikkelen en LOB in het MBO. Nova college, Haarlem.

Kuijpers, M. (2023, 14 maart). Een perspectief op LOB. Spirit4you, Den Haag.

Kuijpers, M. (2023, 16 januari). Loopbaanbegeleiding. Matching op motieven en kwaliteiten, Yuverta, Den Bosch.

Kuijpers, M. (2023, 12 januari). Loopbaanbegeleiding. Matching op motieven en kwaliteiten. Sterk Vo, Utrecht.

### **3.8 Conclusie**

Ook in het tweede jaar van de huidige termijn zijn door de hoogleraar weer inspirerende en waardevolle wetenschappelijke bijdragen geleverd, zoals onderzoeken, publicaties en kennisdelingsactiviteiten. Het bestuur van de beheerstichting spreekt zijn grote waardering uit en is zeer erkentelijk dat haar bijdragen van grote waarde zijn voor beleidsontwikkeling op zowel nationaal niveau als bij organisaties en bedrijven.

### **4. Onderzoek t.a.v. continuïteit op de langere termijn . V**

Het bestuur is bijzonder erkentelijk voor de continuering van de bijzondere leerstoel tot eind 2025. Zoals reeds in het jaarverslag is gemeld, heeft de beschikbaarstelling van een cofinancieringsbijdrage van overheidswege (via NRO) en de bijdrage van de Open Universiteit de continuïteit tot voornoemde datum gewaarborgd.

Het bestuur van de beheerstichting stelt zich de komende jaren tot taak om in overleg met de Open Universiteit en de bijzonder hoogleraar in de komende jaren te onderzoeken hoe de wetenschappelijke bijdragen van de hoogleraar en de begeleidingstaken van promovendi op de langere termijn geëffectueerd kunnen worden.

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*

\*

## 5. Financiële verantwoording / Financieel Jaarverslag 2023

### Inkomsten

De inkomsten in begrotingsjaar 2023 omvatten:

- Subsidiebijdrage NRO
- Nagekomen betaling Open Universiteit
- Ontvangen bankrente

### Uitgaven

De uitgaven omvatten een beperkt aantal gefactureerde betalingen, m.n. webbeheer, bank- en verzekeringskosten. Uitgaven ter bekostiging van de werkzaamheden c.q. aanstelling van de hoogleraar zijn - vanwege de toegekende NRO-middelen - niet meer opgenomen in het overzicht, daar deze betaald worden door de Open Universiteit. Hoewel deze middelen door het NRO toegekend zijn aan de Beheer Stichting SBLLL, is overeengekomen dat deze middelen door NRO rechtstreeks worden overgemaakt naar de Open Universiteit. Deze subsidiemiddelen zijn niet vermeld in het RABO bankjaaroverzicht en banktransacties. Ook maken ze geen deel uit van de begrotingssamenstelling.

### Algemene reserve

De (positieve) saldi zijn toegevoegd aan de algemene reserve.

### Besluit bestuur SBLLL m.b.t. besteding alg. reserve

Conform het bestuursbesluit d.d. 9 december 2022 wordt de algemene reserve vooralsnog aangehouden om na de periode 2022-2025 continuering van activiteiten mogelijk te maken, zoals begeleidingstaken van promovendi waarin de OU niet kan voorzien.

In overleg met de Open Universiteit zal nadere definiëring en verdere besluitvorming plaatsvinden.

### **Basisgegevens Stichting Beheer Bijzondere Leerstoel Leeromgeving en -loopbanen**

- Stichting Beheer Bijzondere Leerstoel Leeromgeving en Leerloopbanen.
- Vestigingsplaats: Zeist (met postadres in Ootmarsum)
- Kantoorhoudend: Zeister Eng 48, 3704 HZ ZEIST
- Postadres: Stichting BLLLL, Postbus 59, 7630 AB Ootmarsum.
- Startdatum stichting: 17-2-2012 Datum herziening Statuten (incl. wijziging naam): 13-6-2018
- Notaris: Woortmann Notarissen te Zeist
- Belastingdienst. BTW vrijstelling onder fiscaal nr. 851335949
- ANBI Verklaring onder dossier nr.: 82008
- Kamer van Koophandel nr. 54517613 en RSIN nr. 851335949
- Bankrekeningen RABO Bank.  
Te naamstelling: Stichting BLLLL in het vmbo, Postbus 59, 7630 AB Ootmarsum:

**Banksaldi 2023** (op basis van jaaroverzicht 2023, RABO bank Twente Oost)

	<u>Saldo 1 januari 2023</u>	<u>Saldo 31 december 2023</u>
- rekening nr. NL.. RABO..80 :	€ 26.132,77	€ 22.002,51
- spaarrekening nr. NL.. RABO..53 :	€ 59.563,43	€ 59.581,53
(Ontvangen rente in 2023, onderdeel van het saldo 31-12-2023 = € 18,10)		

### **Toelichting de realisatie van de begroting 2023**

Ontvangen inkomsten en betalingen zijn verwerkt op rekening courant eindigend ...80.

De spaarrekening, eindigend op ... 53, kent slechts één mutatie i.v.m. toevoeging van de rente.

### Baten/Inkomsten

1. Rente RABO Bank
2. Subsidie NRO niet vermeld  
(rechtstreeks door NRO beschikbaar gesteld aan de Open Universiteit).

### Lasten/Uitgaven

1. In 2023 is nog 1 factuur t.l.v. begrotingsjaar 2022 ontvangen, RABO bankkosten;
2. Bankkosten;
3. Interpolis verzekeringskosten;
4. Reis- en verblijfskosten;
5. De website kosten te verdelen in kosten voor nieuw ontwerp en beheerkosten;
6. Jubileum Bijz. leerstoel betreft bijeenkomst bestuur.

### **Begroting 2023 en realisatie**

#### **Baten/inkomsten (in €)**

<b>Herkomst</b>	<b>Begroting baten/inkomsten</b>	<b>Realisatie baten/inkomsten</b>
Ontvangen rente	0,00	18,10
<i>Subsidie bijdrage NRO (naar OU)</i>	<i>5 tranches in periode 2022-2025</i>	<i>5 tranches in periode 2022-2025</i>
<b>Totaal</b> <i>(excl. NRO subsidie betaald aan OU)</i>	<b>0,00</b>	<b>18,10</b>

#### **Lasten/uitgaven (in €)**

<b>Lasten/Uitgaven</b>	<b>Begroting Lasten/uitgaven</b>	<b>Realisatie begroting Lasten/uitgaven</b>
Bankkosten	220,00	261,55
Verzekering (Interpolis)	400,00	389,04
Websitebeheer	3.200,00	3.394,05
Reis + verblijf bestuursleden	400,00	85,62
Jubileum Bijz. Leerstoel	300,00	0,00
Onvoorzien	500,00	0,00
Facturen voorgaand jaar	100,00	(17,85 bij bankkosten)
<b>Totaal</b>	<b>5.120,00</b>	<b>4.130,26</b>

**saldo 31 december 2023: € 989,74**

#### **Samenvatting**

- beschikbaar per 1 januari 2023 € 85.696,20 (zie jaaroverzicht 2023 Rabobank)  
(w.o. rente Rabobank € 18,10)
- uitgaven in 2023 € 4.130,26

**Alg. reserve 31 december 2023 € 81.584,04** (zie ook Jaaroverzicht 2023 Rabobank)

#### **Bijlage**

1. Financieel Jaaroverzicht 2023 verstrekt door Rabobank Twente.
2. Transactie overzicht (rek. courant) in 2023.
3. Begroting 2024 en voorlopige begroting 2025

Bestuur Stichting Beheer Bijzondere Leerstoel Leeromgeving en Leerloopbanen  
Zeist, 01-02-2024