

LEEROMGEVING & -LOOPBANEN

Stichting Beheer Bijzondere Leerstoel Jaarverslag 2022

Toelichting

Het jaarverslag omvat de volgende onderdelen:

- Voortgang
- Bestuur
- Rapportage
- Continuïteit
- Financiële verantwoording

1. Voortgang

Aansluitend op de voorgaande termijn is per 1 januari 2022 de derde termijn gestart. Dankzij de bijdrage van de Open Universiteit - waaraan de Leerstoel verbonden is - en de bijdrage in de vorm van cofinanciering van overheidswege is de continuïteit van de Bijzondere Leerstoel tot eind 2025 gewaarborgd.

Terecht wordt geconstateerd dat de Leerstoel van belang is, gezien de relevantie van wetenschappelijk onderzoek en kwaliteitsverbetering van loopbaanontwikkeling, van loopbaanondersteuning in het onderwijs van jongeren en op de arbeidsmarkt in het kader van leven lang ontwikkelen van volwassenen.

De overheidsbijdrage wordt beschikbaar gesteld aan Nationaal Regieorgaan Onderwijsonderzoek (NRO) en wordt ten behoeve van de Bijzondere leerstoel rechtstreeks beschikbaar gesteld aan de Open Universiteit
De Open Universiteit verzorgt dientengevolge de jaarlijkse subsidieverantwoording.

De nieuwe termijn van de Bijzondere Leerstoel wordt gekenmerkt door de volgende relevante thema's, t.w.:

- LOB ter ondersteuning van Leven Lang Ontwikkelen (LLO);
- Loopbaanontwikkeling en –begeleiding van leerlingen, studenten, werkenden en werkzoekenden;
- Loopbaankeuzes helpen maken en leren kiezen;
- Doorlopende loopbaanleerlijnen over transities van vooropleiding naar vervolgonderwijs en van onderwijs naar arbeidsmarkt;
- Ouderbetrokkenheid en praktijkbetrokkenheid bij LOB van leerlingen en studenten.

Bovengenoemde thema's zijn van belang voor zowel de professionalisering van onderwijs, als voor de arbeidsmarkt.

2. Bestuur en organisatie

De samenstelling van het bestuur van de beheerstichting is in 2022 niet gewijzigd.

2.1. De bestuursleden

Mw. H.A.G. Roosenburg (voorzitter)
Dhr. J. de Kruijf (secretaris/penningmeester)
Mw. C.M. Rogmans
Dhr. M.A.J. Donckers
Dhr. F.C.P.P. Spierings
Dhr. M. Verschure

2.2. Bijeenkomsten bestuur

Het bestuur heeft in 2022 – naast informeel telefonisch overleg – 3 vergaderingen belegd om het beleid en de continuïteit van de stichting te bespreken, het contact met de Open Universiteit te onderhouden en ten behoeve van overleg met de hoogleraar.
Bestuursvergaderingen: 25 maart 2022, 30 september 2022 en 9 december 2022.

3. Rapportage

Betreft m.n. de activiteiten van de hoogleraar in het kader van de Bijzondere Leerstoel

Curatorium

De wetenschappelijke beoordeling heeft in 2022 plaatsgevonden in de verantwoording van de hoogleraar aan de Open Universiteit en aan het NRO. Tevens heeft in 2022 een curatorium plaatsgevonden.

De verantwoording aan het NRO is ook in 2022 verzorgd door de Open Universiteit. Deze verantwoording is verwerkt in het Jaarverslag 2022.

3.1. Inleiding

In 2022 is vanuit de Leerstoel ingezet op onderzoek en valorisatie van onderzoeksresultaten met betrekking tot leven lang ontwikkelen vanuit een loopbaanperspectief. De lopende onderzoeken naar loopbaanontwikkeling en -begeleiding van leerlingen en studenten die worden uitgevoerd door promovendi zijn begeleid door de hoogleraar. Daarnaast heeft de hoogleraar bijgedragen aan het beoordelen en begeleiden van externe onderzoeken, en heeft inhoudelijke expertise ingebracht in verschillende gremia.

3.2 Promovendi

Momenteel worden vier promovendi begeleid:

- Monique Strijk doet onderzoek naar de samenwerking tussen school en ouders op het gebied van de (school)loopbaanontwikkeling van leerlingen op het (v)mbo.
- Martha Magee doet onderzoek naar de rol van management en HRM in de begeleiding van docenten bij de ontwikkeling en implementatie van loopbaanontwikkeling van studenten.
- Simon Broek doet onderzoek naar de wijze waarop eigen regie in leren van kwetsbare volwassenen kan worden ondersteund door het stimuleren van regionale leerculturen.
- Bert-Jan Buiskool doet onderzoek naar de interactie tussen zelfregie van werkenden, leercultuur en een leven lang ontwikkelen (LLO).

3.3 Onderzoeksprojecten

De hoogleraar i.s.m. ECBO, projectleider van het onderzoek Leren Stimuleren. Het onderzoek is een samenwerkingsverband van ECBO, Plato, Rijksuniversiteit Groningen, Panteia en de Open Universiteit. Het uitgangspunt van het onderzoek is dat de ontwikkeling van een leercultuur en van eigen regie op dit moment worden gezien als belangrijke condities voor LLO (leven lang ontwikkelen). De verwachting is dat de versterking van LLO-deelname het meest effect resorteert bij groepen die het minst deelnemen aan scholing en

ontwikkeling. Het beter begrijpen van wat juist wel werkt voor deze doelgroepen is daarmee de grootste uitdaging. In het bijzonder:

- 1) hoe deze groep eigen regie inzet voor hun ontwikkeling
- 2) op welke wijze leercultuur de mate van eigen regie voor deze doelgroep beïnvloedt
- 3) op welke wijze eigen regie en leercultuur (positief/negatief) worden beïnvloed en betekenis krijgen door de totale set aan LLO- beleidsinstrumenten.

Om de onderzoeksvragen te beantwoorden wordt het onderzoek opgesplitst in drie, onderling samenhangende, werkpakketten. Het eerste werkpakket heeft als doel tot een taxonomie te komen waarin de samenhang tussen eerdergenoemde doelgroepen, expressies van eigen regie en leercontexten inzichtelijk wordt als opmaat voor een conceptueel kader. Het tweede werkpakket heeft als doel om effectieve interventies voor het ondersteunen en stimuleren van eigen regie en LLO te identificeren voor verschillende doelgroepen in verschillende leercontexten, aan de hand van verdiepende casestudies in organisaties en regio's. In werkpakket 3 wordt onderzocht in hoeverre beleid en uitvoering gericht zijn op de ontwikkeling van eigen regie en leercultuur in het bijzonder voor LLO moeilijk bereikbare doelgroepen.

3.4. Bijdrage aan wetenschappelijke activiteiten

De hoogleraar heeft op verschillende manieren een bijdrage geleverd aan wetenschappelijke activiteiten, namelijk:

- Lid van de promotiecommissie Anneke Dubbeld, Open Universiteit
- Lid van de promotiecommissie Jonne Vulperhorst, Universiteit Utrecht
- Lid van de NRO-programmacommissie Aansluiting (beroeps)Onderwijs en Arbeidsmarkt.
- Beoordelen van onderzoeksvorstellen, tussen- en eindrapportage van onderzoeken gefinancierd door NRO
- Bijdrage aan het formuleren van een onderzoekscall van NRO over praktische of niet-opgeleide werknemers
- Bijdrage aan het formuleren van een onderzoekscall van NRO naar de effectmeting (v)so, pro en vmbo
- Ondersteunen/overleg van mensen die promotie overwegen, masterstudenten of practoren/ lectoren
- Lid van de adviescommissie onderzoek ondersteuning van optimale studieloopbaan-keuzes met als opdrachtgever Instituut Gak
- Lid van de adviescommissie onderzoek naar entree op de arbeidsmarkt
- Bijdrage aan het onderzoek naar LOB door OU in Limburg
- Bijdrage aan onderzoek naar leven lang ontwikkelen door Rijnconsult.

3.5 Kennisdeling

Kennisdeling vindt plaats door zitting te nemen in de wetenschappelijke adviesraad van SBB (opgeheven in oktober 2022) en de adviesraden van het Consortium Beroepsonderwijs, het landelijk Expertisepunt LOB en het tijdschrift Begeleidingskunde. Daarnaast maakt de hoogleraar deel uit van de 'LOB-tafel', een landelijke LOB-groep vanuit beleid, praktijk en wetenschap over de ontwikkelingen in het onderwijs op het gebied van LOB, en het netwerk van hoogleraren, lectoren en practoren in het beroepsonderwijs. Verder maakt de hoogleraar deel uit van de kerngroep kennisprofessionals van NOLOC (beroepsvereniging loopbaanadviseurs) en de Euroguidance reference group.

Incidentele bijdragen in 2022 aan kennisdeling heeft plaatsgevonden door bijvoorbeeld:

- Consultatie door Ministerie OCW over LOB in het examenprogramma in het VO
- Overleg met de gemeente Amsterdam over LOB
- Consultatie door Nuffic over wereldburgerschap in het mbo,

In 2022 zijn verschillende interviews gehouden met de hoogleraar, zoals:

- Voor NRO over LLO-competenties
- Voor OO.nl over *werkgeluk en professionele ontwikkeling* binnen het onderwijs: <https://www.oo.nl/2021/07/22/marinka-kuijpers/>
- Voor de LOB pagina onderwijs van NRO
- Voor intermediair: <https://www.intermediair.nl/persoonlijke-groei/persoonlijke-ontwikkeling/9-redenen-om-niet-op-zoek-te-gaan-naar-de-perfecte-baan>

Podcast zijn opgenomen zijn, zoals:

- Podcast voor loopbaanprofessionals
<https://www.hva.nl/cursus/fmr/leergang-loopbaancoaching/kennisbank/podcast/afleveringen/de-loopbaancoach-in-actie---aflevering-tess.html?origin=Jn5So1ixS0uPRIYk4LIZvw%2Ccwg8d3j6ThOFFcZSIED%2BcA>
- Arbeidsmarktpodcast journal Helmond
<https://open.spotify.com/episode/1ybWJLSES5JCDEjFwZFCLK?si=9d641a8ba9bd4d40>

3.6 Publicaties 2022

In 2022 is gewerkt aan twee internationale publicaties, waarvan een als eerste auteur. Een ervan is ingediend, de ander is bijna klaar om ingediend te worden. Vakpublicaties van 2022 zijn:

- Kuijpers, M. & Kronenberg, N. (2022). Het gesprek in de oneindigheid. *Loopbaanontwikkeling. LoopbaanVisie, 10(4), 6-12.*
- Klerks, J. & Kuijpers, M. (2022). *Loopbaankansen vergroten van studenten met een functiebeperking; handvatten voor begeleiding in school en praktijk.* Loopbaangroep.
- Kuijpers, M. (2022). Het skillspaspoort: Incidentele matching versus doorlopende ontwikkeling. In Ballafkih, A.H. (red), Post, J., van Genabeek, J. & Sanders, J. *Vrij reizen over de arbeidsmarkt: een onderzoek naar het skillspaspoort.* (pp.231-240). Amsterdam: Centre for Economic Transformation, Hogeschool van Amsterdam.

3.7 Presentaties 2022

- Kuijpers, M. (2022, 7 december). Keynote Aantrekkingskracht in een leven lang ontwikkelen voor studenten en werknemers. Een loopbaanperspectief. 32^e Congres. Gelijkwaardigheid binnen het koninkrijk der Nederlanden. Nieuwspoor, Den Haag.
- Kuijpers, M. (2022, 17 november). Keynote Zin(vol) in werk. Congres Studie- en beroepskeuze, Den Bosch.
- Kuijpers, M. (2022, 25 oktober). Loopbaancomptenties. Een andere kijk op onderwijs en werken in arbeidsorganisaties. Congres Leven Lang Leren, Antwerpen.
- Kuijpers, M. (2022, 4 oktober). Webinar Leven lang ontwikkelen vanuit een loopbaanperspectief. Match beter met talent en waarde. LDC, Leeuwarden.
- Kuijpers, M. (2022, 20 september). Keuzestress. Joke Smit College, Amsterdam.
- Kuijpers, M. (2022, 8 september). Loopbaanbegeleiding in het mbo. Noorderpoort, Groningen
- Kuijpers, M. (2022, 8 juli). Leven lang ontwikkelen vanuit een loopbaanperspectief. Onderwijs Research dagen, Hasselt, België.
- Kuijpers, M. (2022, 9 juni). Keynote Leven lang ontwikkelen vanuit een loopbaanperspectief. HRM-conferentie Code Rood. LocHal, Tilburg.
- Kuijpers, M. (2022, 7 juni). Workshop Loopbaanbegeleiding, Matching op motieven en kwaliteiten. Mbo-college zuidoost, Amsterdam.

- Kuijpers, M. (2022, 31 mei). LOB in het mbo. Onderwijsfestival Noorderpoort. Martiniplaza, Groningen.
- Kuijpers, M. (2022, 11 mei). Keynote Career (re)learning for success. BSS congres. Martiniplaza, Groningen.
- Kuijpers, M. (2022, 14 april). Stimuleren van zelfregie in een leven lang ontwikkelen. CBS, Den Haag.
- Kuijpers, M. (2022, 8 april). Leiding geven aan een leven lang ontwikkelen. Seminar My Talent board. Brainport Human Campus, Helmond.
- Kuijpers, M. (2022, 7 april). Keuzestress. Begeleiding en mindset. Biondcongres, Beatrixtheater, Utrecht.
- Kuijpers, M. (2022, 31 maart). Leven lang leren stimuleren. UCLL, Leuven.
- Kuijpers, M. (2022, 18 maart). Leven lang ontwikkelen vanuit een loopbaanperspectief. AVS congres, NBC Nieuwegein.
- Kuijpers, M. (2022, 10 maart). Webinar Leven lang ontwikkelen vanuit een loopbaanperspectief. Loopbaangroep.
- Kuijpers, M. (2022, 20 januari). Webinar LOB; inspireren, personaliseren en verbinden. Expertisecentrum.

3.8 Conclusie

Ook in het eerste jaar van deze termijn zijn door de hoogleraar weer inspirerende en waardevolle wetenschappelijke bijdragen geleverd, zoals onderzoeken, publicaties en kennisdelingsactiviteiten. Het bestuur van de beheerstichting spreekt zijn grote waardering uit en is zeer erkentelijk dat haar bijdragen van grote waarde zijn voor beleidsontwikkeling op zowel nationaal niveau als bij organisaties en bedrijven.

4. Onderzoek t.a.v. continuïteit op de langere termijn . V

Het bestuur is bijzonder erkentelijk voor de continuering van de bijzondere leerstoel tot eind 2025. Zoals in reeds in het jaarverslag is gemeld, heeft de beschikbaarstelling van een cofinancieringsbijdrage van overheidswege (via NRO) en de bijdrage van de Open Universiteit de continuïteit tot voornoemde datum gewaarborgd.

Het bestuur van de beheerstichting stelt zich de komende jaren tot taak om in overleg met de Open Universiteit en de bijzonder hoogleraar in de komende jaren te onderzoeken hoe de wetenschappelijke bijdragen van de hoogleraar en de begeleidingstaken van promovendi op de langere termijn geëffectueerd kunnen worden.

*

5. Financiële verantwoording / Financieel Jaarverslag 2022

Inkomsten

De inkomsten in begrotingsjaar 2022 omvatten:

- Subsidiebijdrage NRO
- Nagekomen betaling Open Universiteit
- Ontvangen bankrente

Uitgaven

De uitgaven omvatten een beperkt aantal gefactureerde betalingen, m.n. webbeheer, bank- en verzekeringskosten. Uitgaven ter bekostiging van de werkzaamheden c.q. aanstelling van de hoogleraar zijn - vanwege de toegekende NRO-middelen - niet meer opgenomen in het overzicht, daar deze betaald worden door de Open Universiteit. Hoewel deze middelen door het NRO toegekend zijn aan de Beheer Stichting SBLLL, is overeengekomen dat deze middelen door NRO rechtstreeks worden overgemaakt naar de Open Universiteit.

Deze subsidiemiddelen zijn niet vermeld in het RABO bankjaaroverzicht en banktransacties. Ook maken ze geen deel uit van de begrotingssamenstelling.

Algemene reserve

De (positieve) saldi zijn toegevoegd aan de algemene reserve.

Besluit bestuur SBLLL m.b.t. besteding alg. reserve

9 december 2022 heeft het bestuur besloten om de algemene reserve vooralsnog te optimaliseren en aan te houden om na de periode 2022-2025 continuering van activiteiten, zoals begeleidingstaken van promovendi waarin de OU niet kan voorzien, mogelijk te maken. In overleg met de Open Universiteit zal nadere definiëring en besluitvorming plaatsvinden.

Basisgegevens Stichting Beheer Bijzondere Leerstoel Leeromgeving en -loopbanen

- Stichting Beheer Bijzondere Leerstoel Leeromgeving en Leerloopbanen.
- Vestigingsplaats: Zeist (met postadres in Ootmarsum)
- Kantoorhoudend: Zeister Eng 48, 3704 HZ ZEIST
- Postadres: Stichting BBLLL, Postbus 59, 7630 AB Ootmarsum.
- Startdatum stichting: 17-2-2012 Datum herziening Statuten (incl. wijziging naam): 13-6-2018
- Notaris: Woortmann Notarissen te Zeist
- Belastingdienst. BTW vrijstelling onder fiscaal nr. 851335949
- ANBI Verklaring onder dossier nr.: 82008
- Kamer van Koophandel nr. 54517613 en RSIN nr. 851335949
- Bankrekeningen RABO Bank.
Te naamstelling: Stichting BBLLL in het vmbo, Postbus 59,
7630 AB Ootmarsum:

Banksaldi 2021 (op basis van jaaroverzicht 2022, RABO bank Twente Oost)

		<u>Saldo 1 januari 2022</u>	<u>Saldo 31 december 2022</u>
- rekening nr. NL.. RABO..80	: €	17.915,63	€ 26.132,77
- spaarrekening nr. NL.. RABO..53	: €	59.557,99	€ 59.563,43

(Ontvangen rente in 2022, onderdeel van het saldo 31-12-2022 = € 5,44)

Toelichting de realisatie van de begroting 2022

Ontvangen inkomsten en betalingen zijn verwerkt op rekening courant eindigend ...80.

De spaarrekening, eindigend op ... 53, kent slechts enkele mutaties i.v.m. overboekingen naar/van de rekening courant.

Baten/Inkomsten

1. Rente RABO Bank
2. Betaling Open Universiteit m.b.t. promotievergoedingen
2. Subsidie NRO niet vermeld
(rechtstreeks door NRO beschikbaar gesteld aan de Open Universiteit).

Lasten/Uitgaven

1. In 2022 is nog 1 factuur t.l.v. begrotingsjaar 2021 ontvangen, RABO bankkosten;
2. Bankkosten;
3. Interpolis verzekeringskosten;
4. Reis- en verblijfskosten;
5. De website kosten te verdelen in kosten voor nieuw ontwerp en beheerkosten;
6. Jubileum Bijz. leerstoel betreft bijeenkomst bestuur.

Begroting (herzien 29-3-2022) en realisatie baten/Inkomsten in €

Herkomst	Begroting baten/inkomsten	Realisatie baten/inkomsten
Ontvangen rente	0,00	5,44
Open Universiteit	0,00	20.000,00
<i>Subsidie bijdrage NRO (naar OU)</i>	<i>5 tranches in periode 2022-2025</i>	<i>5 tranches in periode 2022-2025</i>
Totaal (excl. NRO subsidie betaald aan OU)	0,00	20.005,44

Lasten/uitgaven op basis herziene begroting 29-3-2022) in €

Lasten/Uitgaven	Begroting uitgaven	Realisatie begroting uitgaven
Bankkosten	250,00	196,35
Verzekering (Interpolis)	400,00	390,33
Website herontwerp	7.800,00	8.304,20
Websitebeheer	2.700,00	2.662,00
Reis + verblijf bestuursleden	400,00	47,88
Jubileum Bijz. Leerstoel	300,00	165,00
Leerstoelgroep	500,00	0,00
Onvoorzien	500,00	0,00
Facturen voorgaand jaar	100,00	17,10
Totaal	13.150,00	11.782,86

saldo 31 december 2022: € 8.222,58

Samenvatting

- beschikbaar per 1 januari 2022 € 77.473,62 (zie jaaroverzicht 2022 Rabobank)
- ontvangen bijdrage - 20.000,00
- rente Rabobank - 5,44

Totaal beschikbaar € 97.479,06

- uitgaven in 2021 € 11.782,86

Alg. reserve 31 december 2022 € 85.696,20 (zie ook Jaaroverzicht 2022 Rabobank)

Bijlage

1. Financieel Jaaroverzicht 2022 verstrekt door Rabobank Twente Oost (bijlage 1);
2. Transactie overzicht (rek. courant) in 2022 (wordt op verzoek toegezonden).

Bestuur Stichting Beheer Bijzondere Leerstoel Leeromgeving en Leerloopbanen

Zeist, 31 maart 2023